



Spett.le
ENTE ACQUE UMBRE TOSCANE
Sede Centrale
52100 Arezzo
Via Ristoro d'Arezzo,96
Pec: acqueumbretoscane@pec.it

Opere di adduzione primaria dalla diga di Montedoglio alla Valdichiana. Interventi per l'alimentazione dei territori in agro dei comuni di Castiglion del Lago (PG), Montepulciano e Chiusi (SI) . CIG/CUP: CUP F71B19000940001 – CIG 944124168A

Il sottoscritto ing. Vittorio Petrucco, nato a Udine il 16/09/1958, CF PTRVTR58P16L483B, in Legale Rappresentante dell'impresa **I.CO.P. S.p.A. Società Benefit** con sede legale in 33031 Basiliano (UD) - Via S. Pellico n. 2 , n. di tel. 0432 838611 n. di fax 0432 838681, posta elettronica: gare@icop.it – PEC: icop.ud00@infopec.cassaedile.it

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

dichiara

che l'allegata copia del "Rapporto periodico sulla situazione personale maschile e femminile relativa al Biennio 2022/2023", reso ai sensi dell'art.46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni, è conforme a quello trasmesso alla consigliera e al consigliere regionale di parità nonché alle rappresentanze sindacali territoriali.

Basiliano (UD), *data firma digitale*



Firmato digitalmente da:
Petrucco Vittorio
Data: 30/03/2026
10:37:05

Firma

Ing. Vittorio Petrucco
Legale Rappresentante

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i e norme collegate

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00298880303
Ragione Sociale I.Co.P. Spa

SEDE LEGALE

Indirizzo Via Silvio Pellico, 2
Città BASILIANO(UD)
CAP 33031
Nazione ITALIA
E-mail personaledoc@icop.it
PEC icop.ud00@infopec.cassaedile.it
Telefono 0432838611

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122442750 **Data Invio** 09/07/2024 10:51:50
Stato Inviato
Inviata da MONTANARI FIAMMETTA
Codice Fiscale MNTFMT84E56I403H

COMM : 20240529122442750

ENTE ACQUE UMBRE-TOSCANE
Protocollo Arrivo N. 1220/2026 del 30-03-2026
Allegato 3 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00298880303			
Ragione Sociale*	I.Co.P. Spa			
Sede Legale	Comune*	BASILIANO	Cap*	33031
	Indirizzo*	Via Silvio Pellico, 2		
	E-mail	personaledoc@icop.it		
	PEC	icop.ud00@infopec.cassaedile.it		
	Telefono	0432838611		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	275	Di cui femmine*	28
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	8	1	2	1	97	20	163	2	270	24	2	1
Assunzioni	1	0	0	0	24	11	25	2	50	13	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	23	8	22	1	45	9	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	1	2	1	98	23	166	3	275	28	2	2

ENTE ACQUE UMBRE-TOSCANE
Protocollo Arrivo N. 1220/2026 del 30-03-2026
Allegato 3 - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
			9	1	0	0
	Dirigenti		9	1	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		9	1	0	0
	Quadri		2	1	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		2	1	0	0
	Impiegati		98	23	3	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello		7	1	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		39	7	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		36	11	1	0
					24	11

EDILIZIA - Industria	4° Livello		14	2	1	1	2	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	7° Livello		0	0	0	0	7	5
Operai			166	3	13	0	25	2
EDILIZIA - Industria	1° Livello		54	1	9	0	6	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		66	0	3	0	5	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		30	1	1	0	3	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		16	1	0	0	11	2
TOTALE			275	28	16	1	50	13
di cui Disabili e Cat. Protette			2	2	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		1	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	9	1	2	1	86	19	156	3	253	24	2	2
di cui Part Time	1	0	1	1	5	3	4	3	11	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	1	1	12	7	0	0	14	8	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	10	0	12	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					10	2	0	0	10	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	9	1	2	1	98	23	166	3	275	28	2	2
di cui Part Time	1	0	1	1	5	3	4	3	11	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	1	1	12	7	0	0	14	8	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	48	0	48	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	7	4	8	0	15	4	1	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	5	3	1	0	6	3	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	7	0	9	1	1	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	14224	1864	3085	1457	164644	35216	296608	2661	478561	41198	1863	939
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	38034	286	38034	286	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	23	8	22	1	45	9	1	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	12	3	14	0	26	3	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	11	5	5	1	16	6	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	7	0	8	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	1	1	1	0	0	2	2	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	9	1	2	1	84	22	148	2	243	26	0	0
Numero totale ore di formazione	220	20	190	122	3375	719	3235	18	7020	879	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 659.471,09	€ 75.630,48
Quadri	€ 176.036,91	€ 34.298,13
Impiegati	€ 4.239.039,40	€ 756.720,22
Operai	€ 5.947.735,46	€ 38.251,11
di cui Disabili e cat. protette	€ 42.500,00	€ 22.435,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 693.280,19	€ 75.000,00	€ 38.850,68	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 693.280,19	€ 75.000,00	€ 38.850,68	€ 0,00
		Quadri	€ 127.252,45	€ 56.276,98	€ 73.768,00	€ 24.072,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 127.252,45	€ 56.276,98	€ 73.768,00	€ 24.072,00
		Impiegati	€ 4.661.179,89	€ 830.290,46	€ 2.038.971,00	€ 233.688,46
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 475.366,07	€ 51.513,95	€ 259.572,19	€ 26.943,82
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 2.067.036,16	€ 371.671,28	€ 1.051.963,73	€ 163.509,20
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 1.615.826,18	€ 301.042,61	€ 626.553,05	€ 43.186,67
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 433.502,19	€ 59.871,49	€ 99.904,31	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 45.574,25	€ 28.945,34	€ 776,52	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 7.851,12	€ 7.851,12	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 16.023,92	€ 9.394,67	€ 201,20	€ 48,77
		Operai	€ 5.824.201,35	€ 41.907,56	€ 1.723.420,29	€ 4.741,53
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 2.128.734,52	€ 22.094,54	€ 644.215,96	€ 2.669,78
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 2.385.075,65	€ 0,00	€ 684.626,92	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 1.018.278,93	€ 18.993,43	€ 307.000,88	€ 2.071,75
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 292.112,25	€ 819,59	€ 87.576,53	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 23.378,59	€ 23.378,59	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 22.559,00	€ 22.559,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 819,59	€ 819,59	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 644.236,85	€ 4.035,63	€ 644.236,85	€ 4.035,63	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 64.944,00	€ 24.072,00	€ 1.560.086,04	€ 198.134,92	€ 58.279,06	€ 0,00	€ 1.683.309,10	€ 222.206,92	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 38.850,68	€ 0,00	€ 8.824,00	€ 0,00	€ 478.884,96	€ 35.553,54	€ 1.020.904,38	€ 705,90	€ 1.547.464,02	€ 36.259,44	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Straordinari, Superminimi individuali e indennità di funzione, caposquadra, speciale, fringe benefit, indennità estere, trasferte, indennità specifiche del settore (palificazione, microtunnel), notturni, turni.


Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	UDINE	9	1	2	1	98	23	153	3	262	28	0	0

Da: [ICOP](#)
A: ust.udine@pec.cisl.it; filleaudine@pec.it; udine@pec.fenealuil.it
Cc: personaledoc@icop.it
Oggetto: Rapporto biennale pari opportunità 2022-2023
Data: martedì 23 luglio 2024 11:49:49
Allegati: [Rapporto_20240709105150.pdf](#)
[Ricevuta_20240709105150.pdf](#)

Buongiorno,

in attuale assenza di RSA, procediamo all'invio alle rappresentanze sindacali di settore maggiormente rappresentative del Rapporto biennale sulle pari opportunità relativo al 2022-2023 della I.CO.P. S.P.A. Società Benefit con relativa ricevuta di invio. 

Cordiali saluti,

Fiammetta Montanari

--

I.CO.P. S.p.A. società benefit
via Silvio Pellico, 2
33031 Basiliano (UD)

Da: Per conto di: icop.ud00@infopec.cassaedile.it <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: martedì 23 luglio 2024 11:50
A: ust.udine@pec.cisl.it; filleaudine@pec.it; udine@pec.fenealuil.it
Cc: personaledoc@icop.it
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Rapporto biennale pari opportunità 2022-2023
Allegati: postacert.eml (215 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 23/07/2024 alle ore 11:49:50 (+0200) il messaggio "Rapporto biennale pari opportunità 2022-2023" è stato inviato da "icop.ud00@infopec.cassaedile.it" indirizzato a:

filleaudine@pec.it
udine@pec.fenealuil.it
ust.udine@pec.cisl.it
personaledoc@icop.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: 268439A9.01027F96.DEFF48B4.E94D3B70.posta-certificata@legalmail.it

L'allegato daticert.xml contiene informazioni di servizio sulla trasmissione.

Certified email message

On 23/07/2024 at 11:49:50 (+0200) the message "Rapporto biennale pari opportunità 2022-2023" was sent by "icop.ud00@infopec.cassaedile.it" and addressed to:

filleaudine@pec.it
udine@pec.fenealuil.it
ust.udine@pec.cisl.it
personaledoc@icop.it

The original message is attached.

Message ID: 268439A9.01027F96.DEFF48B4.E94D3B70.posta-certificata@legalmail.it

The daticert.xml attachment contains service information on the transmission

