

Relazione di genere (art. 47, c. 3 DL 77/2021)

OGGETTO: Relazione sulla situazione del personale maschile e femminile (ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021 conv. L. 108/2021)

Impresa: TMG S.P.A.

C.F./P.IVA: 00620670141

Appalto: Opere di adduzione primaria dal serbatoio sul fiume Chiascio – III lotto – I stralcio – I sub

CIG/CUP: CIG 983798413A - CUP F91B20001090001

Numero dipendenti: 64

1. Premessa

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, con riferimento all'appalto: "Opere di adduzione primaria dal serbatoio sul fiume Chiascio – III lotto – I stralcio – I sub. CUP F93E15000000001 - PNRR M2C4 14.1 -A1-25"

2. Composizione del personale

Categoria Totale Uomini Donne

Dirigenti

Quadri

Impiegati

Operai

Totale

3. Assunzioni nel periodo di esecuzione dell'appalto

Categoria	Totale Uomini	Donne
-----------	---------------	-------

Assunzioni effettuate		
-----------------------	--	--

4. Formazione e sviluppo professionale

Descrizione sintetica delle attività formative svolte:

5. Inquadramenti, progressioni e retribuzioni

- Livelli contrattuali presenti: _____

- Eventuali progressioni di carriera: _____
-

6. Altri indicatori

- Licenziamenti: SI / NO
- Ricorso a CIG (cassa integrazione guadagni: SI / NO)
- Pensionamenti/prepensionamenti: SI / NO

(Descrizione sintetica se presenti)

7. Dichiarazioni

Il sottoscritto dichiara la veridicità dei dati forniti ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Ai sensi dell'Art. 46 del DL 198/2006, richiamato dall'Art. 47 C 2, le imprese private con più di 50 dipendenti "sono tenute a redigere un rapporto (...) ogni due anni sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta". Tale adempimento, di cui si allega opportuna prova, è obbligatorio ed alternativo alla redazione della "relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile" di cui all'Art. 47 C 3 del DL 77/2021

Si allega ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 46 DL 198/2006 e comprova sua trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali

Luogo e data Berbenno di Valtellina (SO), 24/03/2026

Firma digitale del legale rappresentante

RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

Il sottoscritto Geom. Guglielmo Trivella nato a Sondrio il 07/07/1969 residente a Postalesio in via Spinedi, 2 Codice Fiscale TRVGLL69L07I829B in qualità di Amministratore Unico, Direttore Tecnico e Socio di maggioranza dell'Impresa TMG S.p.A. con sede legale ed operativa in Via Ranèe 83/141, 23010 Berbenno di Valtellina (SO) Codice Fiscale e Partita IVA n. 00620670141, PEC: tmg.gare@pec.it – tmg.info@pec.tmgsondrio.it Mail: gare@tmgsondrio.it Telefono 0342/563570 Fax 0342/496236

ATTESTA

Che il RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE qui allegato unitamente alla ricevuta di trasmissione e consegna alle rappresentanze sindacali e alla consigliera e consigliere regionale di parità è conforme all'originale depositato presso la sede dei nostri uffici e trasmesso alle rappresentanze sindacali e alla consigliera e consigliere regionale di parità.

Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, la presente dichiarazione viene sottoscritta digitalmente dal Legale Rappresentante.

Allegati: Documento di identità del dichiarante

- Copia PEC di trasmissione alle rappresentanze sindacali
- Ricevuta di consegna del Rapporto periodico sulla situazione del personale - Biennio 2022-2023
- Rapporto periodico sulla situazione del personale - Biennio 2022-2023.

Da: [TMG Gare](#)
A: [consigliera di parita@regione.lombardia.it](mailto:consigliera_di_parita@regione.lombardia.it); lombardia@pec.fenealuil.it
Oggetto: Rapporto periodico parità di genere 2022/2023 TMG S.p.A.
Data: martedì 17 settembre 2024 15:45:27
Allegati: [09_Rapporto parità genere 2022-2023.pdf.p7m](#)

--

TMG S.p.A.
Via Ranée 83/141 23010 - BERBENNO DI VALTELLINA (SO)
Tel. (+39) 0342 563570/1 - Fax (+39) 0342 496236 -
C.F. - P.I. e num. iscrizione al Registro Imprese di Sondrio 00620670141
Capitale Sociale I.V. € 2.000.000,00

INFORMATIVA AI SENSI DEL CODICE DELLA PRIVACY E GDPR 679/2016

Le informazioni contenute in questo messaggio, compresi gli eventuali allegati, sono riservate e confidenziali e sono rivolte unicamente all'attenzione del destinatario. Ne è vietata la diffusione in qualunque modo eseguita, se non autorizzata. La segretezza della posta elettronica è tutelata dalle leggi in vigore. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato La invitiamo a provvedere alla sua distruzione e a non leggerlo, dandocene gentilmente tempestiva comunicazione. Il mittente non si assume alcuna responsabilità per eventuali intercettazioni, modifiche, danneggiamenti o utilizzi impropri del presente messaggio, compresi gli eventuali allegati. Titolare del trattamento è la società TMG S.p.A., nella persona del suo legale rappresentante pro tempore, con sede in Via Ranee n. 83/141 Berbenno di Valtellina (SO). L'informativa completa è consultabile sul sito www.tmgsondrio.it."

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: tmg.gare@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico parità di genere 2022/2023 TMG S.p.A.
Data: martedì 17 settembre 2024 15:45:33
Allegati: [dati-cert.xml](#)
[postacert.eml \(138 KB\).msg](#)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 17/09/2024 alle ore 15:45:28 (+0200) il messaggio
"Rapporto periodico parità di genere 2022/2023 TMG S.p.A." proveniente da
"tmg.gare@pec.it"
ed indirizzato a "lombardia@pec.fenealuil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20240917154528.214916.659.1.58@pec.aruba.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00620670141			
Ragione Sociale*	T.M.G. S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	BERBENNO DI VALTELLINA	Cap*	23010
	Indirizzo*	VIA RANEE 83/141		
	E-mail	TMG.INFO@PEC.TMGSONDRIO.IT		
	PEC	TMG.INFO@PEC.TMGSONDRIO.IT		
	Telefono	0342563570		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	50	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	42.91.00 - Costruzione di opere idrauliche			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

Note oltre che nella sede aziendale, personale impiegato nei vari cantieri sul territorio nazionale

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	1	0	0	13	4	39	0	53	5	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	0	12	0	15	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	16	0	18	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	1	0	0	14	4	35	0	50	5	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	14	4	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		3	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		5	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	5° Livello		4	1	0	0	1	0
Operai			35	0	1	0	13	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		10	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		19	0	0	0	8	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		5	0	1	0	1	0
TOTALE			50	5	1	0	15	0
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	1	0	0	12	4	28	0	41	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	1	0	3	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	1	0	0	14	4	35	0	50	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	19	0	19	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1872	1872	0	0	24948	6882	56236	0	83056	8754	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1308	215	5837	0	7145	215	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	5	0	25	0	30	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	52	0	305	0	357	0	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: convenzioni con ristoranti</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 77.083,00	€ 77.083,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 435.890,00	€ 124.762,00
Operai	€ 1.010.718,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 77.083,00	€ 77.083,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 77.083,00	€ 77.083,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 543.024,00	€ 135.201,00	€ 190.519,19	€ 33.373,35
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 198.052,00	€ 43.021,00	€ 79.318,05	€ 11.866,50
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 108.632,00	€ 0,00	€ 49.755,64	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 164.270,00	€ 61.497,00	€ 49.899,47	€ 16.309,63
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 72.070,00	€ 30.683,00	€ 11.546,03	€ 5.197,22
		Operai	€ 1.193.739,00	€ 0,00	€ 585.893,30	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 219.715,00	€ 0,00	€ 118.668,75	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 690.274,00	€ 0,00	€ 348.459,22	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 249.804,00	€ 0,00	€ 103.416,13	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 33.946,00	€ 0,00	€ 15.349,20	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.104,34	€ 3.650,92	€ 91.410,07	€ 0,00	€ 113.514,41	€ 3.650,92	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 168.414,85	€ 29.722,43	€ 494.483,23	€ 0,00	€ 662.898,08	€ 29.722,43	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00620670141
Ragione Sociale T.M.G. S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA RANEE 83/141
Città BERBENNO DI VALTELLINA(SO)
CAP 23010
Nazione ITALIA
E-mail TMG.INFO@PEC.TMGSONDRIO.IT
PEC TMG.INFO@PEC.TMGSONDRIO.IT
Telefono 0342563570

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240816152609088 **Data Invio** 16/09/2024 16:35:25
Stato Inviato
Inviata da SANNA CATERINA MARIA
Codice Fiscale SNNCRN66A67C628V

COMM : 20240816152609088

Certificazione art. 17 L. 68/1999

oppure

Dichiarazione sostitutiva

7. Dichiarazione finale

Il sottoscritto dichiara la veridicità dei dati forniti ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Luogo e data Berbenno di Valtellina (SO), 24/03/2026

Firma digitale del legale rappresentante

AUTOCERTIFICAZIONE – Legge 68/1999

La sottoscritta Sanna Rosa Enrica, nata a Chiesa in Valmalenco il 27/01/1966, residente a Chiesa in Valmalenco in Via Roma 122, codice fiscale n. SNNRNR66A67C628A, iscritta all'Albo dei Consulenti del Lavoro della provincia di Sondrio al n. 133, nella sua qualità di Consulente del Lavoro della ditta:

TMG S.P.A., con sede legale a Berbenno di Valtellina in Via Raneè 83, C.F. – P.I.: 00620670141,

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

DICHIARA

CHE L'IMPRESA SOPRA INDICATA NON E' SOGGETTA AGLI OBBLIGHI IN MATERIA DI COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DEI DISABILI PREVISTI DALLA L. 68/99 IN QUANTO

il numero dei dipendenti che costituiscono la base di computo, (art. 5, comma 2 L. 68/1999) ai sensi del Decreto Interministeriale del 02/11/2010 è inferiore a 15, escludendo il personale di cantiere di cui all'art. 4 comma 27 Legge 92/2012;

Chiesa in Valmalenco, 23 marzo 2026.


Il dichiarante

Relazione quota 30% giovani/donne (art. 47, c. 4)

OGGETTO: Relazione sul rispetto della quota del 30% di occupazione giovanile e femminile (ai sensi dell'art. 47, comma 4, D.L. 77/2021) inerente all'appalto "Opere di adduzione primaria dal serbatoio sul fiume Chiascio – III lotto – I stralcio – I sub. CUP F93E15000000001 - PNRR M2C4 14.1 -A1-25"

IMPRESA: **TMG S.P.A.**

1. Premessa

La presente relazione è redatta con riferimento all'appalto in oggetto

2. Assunzioni effettuate

- NON sono state effettuate assunzioni *
 Sono state effettuate assunzioni

*(Non sono state fatte assunzioni direttamente ed esclusivamente legate all'appalto in oggetto)

Se sì, compilare:

Totale assunzioni (per la durata de lavori)

Giovani (<36 anni) Donne

(n. complessivo assunzioni di imprese appaltatrici e subappaltatrici)

3. Calcolo quota

Percentuale giovani: _____ %

Percentuale donne: _____ %

Percentuale complessiva: _____ %

4. Esito

- Obbligo rispettato ($\geq 30\%$)
 Obbligo NON rispettato
-

5. Motivazioni (se non rispettato)

(es. mancanza profili, continuità occupazionale, ecc.)

6. Subappaltatori

- Non presenti
 Presenti (indicare se hanno effettuato assunzioni):

Non sono state fatte assunzioni direttamente ed esclusivamente legate all'appalto

in oggetto

7. Dichiarazione finale

Il sottoscritto dichiara la veridicità dei dati forniti ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Luogo e data Berbenno di Valtellina (SO), 24/03/2026

Firma digitale del legale rappresentante