

## Relazione di genere (art. 47, c. 3 DL 77/2021)

---

**OGGETTO:** Relazione sulla situazione del personale maschile e femminile  
(ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021 conv. L. 108/2021)

**Impresa:** COGEIS SPA

**C.F./P.IVA:** 11003900013

**Appalto:** "Ristrutturazione dell'impianto irriguo nella valle del Foenna in agro dei comuni di Lucignano (AR) e Sinalunga (SI). Il Stralcio di completamento"

**CIG/CUP:** CIG 888312282B / CUP F98117000180001 / PNRR M2C4 Investimento 4.3

**Numero dipendenti:** 239 al 28/02/2025

---

### 1. Premessa

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, con riferimento all'appalto  
.....(INDICARE OGGETTO APPALTO; CIG, CUP, CODICI PNRR)

CIG 888312282B / CUP F98117000180001 / PNRR M2C4 Investimento 4.3

---

### 2. Composizione del personale

#### Categoria Totale Uomini Donne

Dirigenti	3	
Quadri	6	
Impiegati	45	
Operai	170	
<b>Totale</b>	<b>224</b>	(anno 2025)

---

### 3. Assunzioni nel periodo di esecuzione dell'appalto

#### Categoria Totale Uomini Donne

Assunzioni effettuate

---

### 4. Formazione e sviluppo professionale

Descrizione sintetica delle attività formative svolte:

---

---

---

### 5. Inquadramenti, progressioni e retribuzioni

- Livelli contrattuali presenti: \_\_\_\_\_

- Eventuali progressioni di carriera: \_\_\_\_\_
- 

## 6. Altri indicatori

- Licenziamenti: SI / NO
- Ricorso a CIG (cassa integrazione guadagni: SI / NO)
- Pensionamenti/prepensionamenti: SI / NO

(Descrizione sintetica se presenti)

---

---

## 7. Dichiarazioni

Il sottoscritto dichiara la veridicità dei dati forniti ai sensi del D.P.R. 445/2000.

**Si allega ultima relazione trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali**

**Luogo e data** Quincinetto 25/03/2026

**Firma digitale del legale rappresentante**

## Relazione + dichiarazione disabilità (art. 47, c. 3-bis)

---

**OGGETTO:** Dichiarazione e relazione sul rispetto della L. 68/1999 (ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis, D.L. 77/2021)

---

### 1. Dati impresa

(come sopra)

COGEIS SPA

---

### 2. Dichiarazione ex DPR 445/2000

Il sottoscritto dichiara che l'impresa:

- È soggetta agli obblighi di cui alla Legge 68/1999  
 NON è soggetta agli obblighi (specificare motivo: \_\_\_\_\_)
- 

### 3. Situazione occupazionale

**Voce**

**Numero**

Dipendenti totali 244 (base di computo n° 45)

Quota obbligatoria disabili 2

Disabili occupati 2

---

### 4. Adempimento obblighi

- Obblighi pienamente adempiuti  
 Obblighi adempiuti parzialmente  
 Obblighi non adempiuti

Motivazioni:

---

---

### 5. Eventuali sanzioni (ultimo triennio)

- Nessuna  
 Presenti (specificare):
- 
- 

### 6. Allegati

Certificazione art. 17 L. 68/1999

oppure

Dichiarazione sostitutiva

Allegato n. 1

---

## **7. Dichiarazione finale**

Il sottoscritto dichiara la veridicità dei dati forniti ai sensi del D.P.R. 445/2000.

**Luogo e data** Quincinetto 25/03/2026

**Firma digitale del legale rappresentante**

## Relazione quota 30% giovani/donne (art. 47, c. 4)

---

**OGGETTO:** Relazione sul rispetto della quota del 30% di occupazione giovanile e femminile (ai sensi dell'art. 47, comma 4, D.L. 77/2021) inerente all'appalto.....(INDICARE OGGETTO APPALTO; CIG, CUP, CODICI PNRR)  
"Ristrutturazione dell'impianto irriguo nella valle del Foenna in agro dei comuni di Lucignano (AR) e Sinalunga (SI). Il Stralcio di completamento". "CIG 888312282B / CUP F98I17000180001 / PNRR M2C4 Investimento 4.3  
IMPRESA.....COGEIS SPA

---

### 1. Premessa

La presente relazione è redatta con riferimento all'appalto in oggetto:

---

### 2. Assunzioni effettuate

- NON sono state effettuate assunzioni  
 Sono state effettuate assunzioni

\*(Non sono state fatte assunzioni direttamente ed esclusivamente legate all'appalto in oggetto)

Se sì, compilare:

**Totale assunzioni (per la durata de lavori)**

**Giovani (<36 anni) Donne**

**(n. complessivo assunzioni di imprese appaltatrici e subappaltatrici)**

### 3. Calcolo quota

Percentuale giovani: \_\_\_\_\_ %

Percentuale donne: \_\_\_\_\_ %

Percentuale complessiva: \_\_\_\_\_ %

---

### 4. Esito

- Obbligo rispettato ( $\geq 30\%$ )  
 Obbligo NON rispettato
- 

### 5. Motivazioni (se non rispettato)

(es. mancanza profili, continuità occupazionale, ecc.)

---

---

---

## 6. Subappaltatori

- Non presenti  
 Presenti (indicare se hanno effettuato assunzioni):

Non sono state fatte assunzioni direttamente ed esclusivamente legate all'appalto  
in oggetto.

---

## 7. Dichiarazione finale

Il sottoscritto dichiara la veridicità dei dati forniti ai sensi del D.P.R. 445/2000.

---

**Luogo e data** Quincinetto 25/03/2026  
**Firma digitale del legale rappresentante**



**"Allegato n. 1"**

**"Dichiarazione di essere in regola  
con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili"**

Il sottoscritto **Dott. FANI Lorenzo**, nato a Ivrea (TO) il 18 dicembre 1982 e residente a Ivrea (TO) in Via Strada Monte Navale, n. 23 – Codice Fiscale FNA LNZ 82T18 E379V, in qualità di **Procuratore Speciale, tale nominato giusta atto a rogito del Notaio Pierluigi CIGNETTI di Ivrea (TO) in data 15 giugno 2017, rep. n. 217219, racc. 42213, registrata presso l'Agenzia delle Entrate di Torino 2 il 20 giugno 2017 al n. 15112 dell'Impresa COGEIS SPA con sede legale in 10010 Quincinetto (TO) Via XXV Aprile, n. 2/15, tel. 0125 635111, Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 11003900013,**

con il presente atto "ai sensi dell'art. 47 del T.U. D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità civile e penale, a conoscenza del fatto che le dichiarazioni mendaci sono punite, ai sensi dell'art. 76 del citato T.U., con le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, comportando inoltre, ai sensi dell'art. 75 del citato T.U., la decadenza dai benefici ottenuti e quindi l'annullamento dell'eventuale aggiudicazione"

**DICHIARA**

che l'impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili (legge 12 marzo 1999 n. 68 e ss.mm.ii.).

Al fine della verifica dell'ottemperanza della suddetta Legge 68/1999, l'Ufficio competente a cui rivolgersi è il seguente:

**AGENZIA PIEMONTE LAVORO (Centro per l'impiego di Ivrea)**, Corso Vercelli, n. 138, 10015 Ivrea (TO), telefono n. **011 0876000** (Contact center), Indirizzo di posta elettronica certificata – PEC [cpi.ivrea@pec.agenziapiemontelavoro.it](mailto:cpi.ivrea@pec.agenziapiemontelavoro.it)

Quincinetto, 25/03/2026

COGEIS SPA  
Procuratore Speciale  
**Dott. FANI Lorenzo**  
(Firmato digitalmente)

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 11003900013  
**Ragione Sociale** COGEIS SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA XXV APRILE 2/15  
**Città** QUINCINETTO(TO)  
**CAP** 10010  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** PERSONALE@COGEIS.IT  
**PEC** PERSONALE.COGEIS@LEGALMAIL.IT  
**Telefono** 0125635111

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529121854210      **Data Invio** 04/07/2024 10:30:02  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Herz Alexander  
**Codice Fiscale** HRZLND71M17Z102T

---

COMM : 20240529121854210

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	11003900013			
<b>Ragione Sociale*</b>	COGEIS SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	QUINCINETTO	<b>Cap*</b>	10010
	<b>Indirizzo*</b>	VIA XXV APRILE 2/15		
	<b>E-mail</b>	PERSONALE@COGEIS.IT		
	<b>PEC</b>	PERSONALE.COGEIS@LEGALMAIL.IT		
	<b>Telefono</b>	0125635111		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	163	<b>Di cui femmine*</b>	11
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	2	0	38	11	132	1	173	12	3	1
Assunzioni	0	0	0	0	2	0	25	0	27	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	37	1	37	1	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	3	0	3	1	37	10	120	0	163	11	2	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	3	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		3	0	0	0
		<b>Quadri</b>	3	1	1	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello		3	1	1	1
		<b>Impiegati</b>	37	10	4	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello		4	1	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		9	3	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		14	4	0	0

EDILIZIA - Industria	4° Livello		9	2	1	1	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>Operai</b>			120	0	12	0	25	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		20	0	2	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		71	0	9	0	7	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		22	0	1	0	9	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		7	0	0	0	8	0
<b>TOTALE</b>			163	11	17	2	27	0
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	0	3	1	33	10	114	0	153	11	2	0
di cui Part Time	1	0	1	1	0	0	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					4	0	1	0	5	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>10</b>	<b>120</b>	<b>0</b>	<b>163</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	1	0	1	1	0	0	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>4020</b>	<b>0</b>	<b>5475</b>	<b>1812</b>	<b>65965</b>	<b>18155</b>	<b>225766</b>	<b>0</b>	<b>301226</b>	<b>19967</b>	<b>3369</b>	<b>178</b>
di cui ore di straordinario	0	0	169	169	1751	372	19740	0	21660	541	0	0



Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	10	0	70	0	80	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	80	0	1256	0	1336	0	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 42.250,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 127.544,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.604.415,00	€ 381.629,00
<b>Operai</b>	€ 4.441.618,00	€ 7.263,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 48.968,00	€ 7.263,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 229.850,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 229.850,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 178.117,00	€ 51.309,00	€ 7.713,00	€ 5.227,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 178.117,00	€ 51.309,00	€ 7.713,00	€ 5.227,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.561.982,00	€ 396.309,00	€ 55.684,00	€ 14.302,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 225.811,00	€ 56.527,00	€ 2.838,00	€ 1.122,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 479.857,00	€ 138.808,00	€ 17.594,00	€ 8.711,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 492.602,00	€ 136.434,00	€ 18.101,00	€ 3.265,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 335.359,00	€ 64.540,00	€ 15.986,00	€ 1.204,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 28.353,00	€ 0,00	€ 1.165,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 4.217.518,00	€ 0,00	€ 369.654,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 864.252,00	€ 0,00	€ 70.944,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 2.566.810,00	€ 0,00	€ 227.163,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 611.034,00	€ 0,00	€ 55.946,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 175.422,00	€ 0,00	€ 15.601,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 44.025,00	€ 0,00	€ 2.138,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 44.025,00	€ 0,00	€ 2.138,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.278,00	€ 4.278,00	€ 31.782,00	€ 7.526,00	€ 318.118,00	€ 0,00	€ 354.178,00	€ 11.804,00	€ 1.531,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 2.033,00	€ 300,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.233,00	€ 500,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.235,00	€ 749,00	€ 21.869,00	€ 6.476,00	€ 51.536,00	€ 0,00	€ 76.640,00	€ 7.225,00	€ 607,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	TORINO	3	0	3	1	37	10	112	0	155	11	0	0

**Da:** "cogeis-spa" <cogeis-spa@legalmail.it>  
**Inviato:** mercoledì 10 settembre 2025 10:24  
**A:** fillea.to@fillea-to.telecompost.it; filca.cisl torino@pec.it;  
torino@pec.fenealuil.it  
**Oggetto:** COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023  
**Allegati:** Rapporto Biennale Cogeis 2022-2023.pdf, Ricevuta Rapporto Biennale Cogeis 2022-2023\_20240704103002.pdf

Buongiorno,  
si trasmette in allegato il rapporto in oggetto e la relativa ricevuta di trasmissione.

Distinti saluti.



**COGEIS SPA**

Via XXV Aprile 2/15

10010 Quincinetto (TO), ITALY

C.F. e P. IVA 11003900013

Tel.: +39 0125 635 111

Pec: cogeis-spa@legalmail.it

**Da:** "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** mercoledì 10 settembre 2025 10:24  
**A:** cogeis-spa@legalmail.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml, smime.p7s

## Ricevuta di accettazione

Il giorno 10/09/2025 alle ore 10:24:21 (+0200) il messaggio "COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023" proveniente da "cogeis-spa@legalmail.it" ed indirizzato a:  
filca.cisl torino@pec.it ("posta certificata")  
fillea.to@fillea-to.telecompost.it ("posta certificata")  
torino@pec.fenealuil.it ("posta certificata")  
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio:  
0AB771D9.004599CD.32B9CD06.D2A86A19.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.  
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

---

## Acceptance receipt

On 10/09/2025 at 10:24:21 (+0200) the message "COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023" sent by "cogeis-spa@legalmail.it" and addressed to:  
filca.cisl torino@pec.it ("posta certificata")  
fillea.to@fillea-to.telecompost.it ("posta certificata")  
torino@pec.fenealuil.it ("posta certificata")  
was accepted by the certified email system.

Message ID: 0AB771D9.004599CD.32B9CD06.D2A86A19.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** mercoledì 10 settembre 2025 10:24  
**A:** cogeis-spa@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml, postacert.eml, smime.p7s

## **Ricevuta di avvenuta consegna**

Il giorno 10/09/2025 alle ore 10:24:24 (+0200) il messaggio "COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023" proveniente da "cogeis-spa@legalmail.it" ed indirizzato a "filca.cisl torino@pec.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio:

0AB771D9.004599CD.32B9CD06.D2A86A19.posta-certificata@legalmail.it

---

## **Delivery pec notification**

On 10/09/2025 at 10:24:24 (+0200) the message

"COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023" from "cogeis-spa@legalmail.it" and addressed to "filca.cisl torino@pec.it"

was successfully delivered to the destination mailbox.

Message identifier: 0AB771D9.004599CD.32B9CD06.D2A86A19.posta-certificata@legalmail.it

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** mercoledì 10 settembre 2025 10:24  
**A:** cogeis-spa@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023  
**Allegati:** daticert.xml, postacert.eml, smime.p7s

## **Ricevuta di avvenuta consegna**

Il giorno 10/09/2025 alle ore 10:24:24 (+0200) il messaggio "COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023" proveniente da "cogeis-spa@legalmail.it" ed indirizzato a "torino@pec.fenealuil.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio:

0AB771D9.004599CD.32B9CD06.D2A86A19.posta-certificata@legalmail.it

---

## **Delivery pec notification**

On 10/09/2025 at 10:24:24 (+0200) the message "COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023" from "cogeis-spa@legalmail.it" and addressed to "torino@pec.fenealuil.it"

was successfully delivered to the destination mailbox.

Message identifier: 0AB771D9.004599CD.32B9CD06.D2A86A19.posta-certificata@legalmail.it

**Da:** posta-certificata@telecompost.it  
**Inviato:** mercoledì 10 settembre 2025 10:24  
**A:** cogeis-spa@legalmail.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023  
**Allegati:** postacert.eml, daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 10/09/2025 alle ore 10:24:34 (+0200) il messaggio

"COGEIS SPA - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile -

Biennio 2022/2023" proveniente da "cogeis-spa@legalmail.it"

ed indirizzato a: "fillea.to@fillea-to.telecompost.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: 0AB771D9.004599CD.32B9CD06.D2A86A19.posta-certificata@legalmail.it