

## Relazione di genere (art. 47, c. 3 DL 77/2021)

---

**OGGETTO:** Relazione sulla situazione del personale maschile e femminile (ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021 conv. L. 108/2021)

**Impresa:** TMG S.P.A.

**C.F./P.IVA:** 00620670141

**Appalto:** Ristrutturazione dell'impianto irriguo nella valle del Foenna in agro dei comuni di Lucignano (AR) e Sinalunga (SI) Il stralcio di completamento

**CIG/CUP:** CIG 888312282B - CUP F98I17000180001

**Numero dipendenti:** 64

---

### 1. Premessa

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, con riferimento all'appalto: "Ristrutturazione dell'impianto irriguo nella valle del Foenna in agro dei comuni di Lucignano (AR) e Sinalunga (SI) Il stralcio di completamento"

---

### 2. Composizione del personale

#### Categoria Totale Uomini Donne

Dirigenti

Quadri

Impiegati

Operai

**Totale**

---

### 3. Assunzioni nel periodo di esecuzione dell'appalto

Categoria	Totale Uomini	Donne
-----------	---------------	-------

Assunzioni effettuate		
-----------------------	--	--

---

### 4. Formazione e sviluppo professionale

Descrizione sintetica delle attività formative svolte:

---

---

---

### 5. Inquadramenti, progressioni e retribuzioni

- Livelli contrattuali presenti: \_\_\_\_\_

- Eventuali progressioni di carriera: \_\_\_\_\_
- 

## 6. Altri indicatori

- Licenziamenti: SI / NO
- Ricorso a CIG (cassa integrazione guadagni: SI / NO)
- Pensionamenti/prepensionamenti: SI / NO

(Descrizione sintetica se presenti)

---

## 7. Dichiarazioni

Il sottoscritto dichiara la veridicità dei dati forniti ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Ai sensi dell'Art. 46 del DL 198/2006, richiamato dall'Art. 47 C 2, le imprese private con più di 50 dipendenti *"sono tenute a redigere un rapporto (...) ogni due anni sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta". Tale adempimento, di cui si allega opportuna comprova, è obbligatorio ed alternativo alla redazione della "relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile" di cui all'Art. 47 C 3 del DL 77/2021*

**Si allega ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 46 DL 198/2006 e comprova sua trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali**

**Luogo e data** Berbenno di Valtellina (SO), 24/03/2026

**Firma digitale del legale rappresentante**

## **RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**

Il sottoscritto Geom. Guglielmo Trivella nato a Sondrio il 07/07/1969 residente a Postalesio in via Spinedi, 2 Codice Fiscale TRVGLL69L07I829B in qualità di Amministratore Unico, Direttore Tecnico e Socio di maggioranza dell'Impresa TMG S.p.A. con sede legale ed operativa in Via Ranèe 83/141, 23010 Berbenno di Valtellina (SO) Codice Fiscale e Partita IVA n. 00620670141, PEC: [tmg.gare@pec.it](mailto:tmg.gare@pec.it) – [tmg.info@pec.tmgsondrio.it](mailto:tmg.info@pec.tmgsondrio.it) Mail: [gare@tmgsondrio.it](mailto:gare@tmgsondrio.it) Telefono 0342/563570 Fax 0342/496236

### **ATTESTA**

Che il RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE qui allegato unitamente alla ricevuta di trasmissione e consegna alle rappresentanze sindacali e alla consigliera e consigliere regionale di parità è conforme all'originale depositato presso la sede dei nostri uffici e trasmesso alle rappresentanze sindacali e alla consigliera e consigliere regionale di parità.

*Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, la presente dichiarazione viene sottoscritta digitalmente dal Legale Rappresentante.*

#### Allegati: Documento di identità del dichiarante

- *Copia PEC di trasmissione alle rappresentanze sindacali*
- *Ricevuta di consegna del Rapporto periodico sulla situazione del personale - Biennio 2022-2023*
- *Rapporto periodico sulla situazione del personale - Biennio 2022-2023.*



**Da:** [TMG Gare](#)  
**A:** [consigliera di parita@regione.lombardia.it](mailto:consigliera_di_parita@regione.lombardia.it); [lombardia@pec.fenealuil.it](mailto:lombardia@pec.fenealuil.it)  
**Oggetto:** Rapporto periodico parità di genere 2022/2023 TMG S.p.A.  
**Data:** martedì 17 settembre 2024 15:45:27  
**Allegati:** [09\\_Rapporto parità genere 2022-2023.pdf.p7m](#)

---

--

TMG S.p.A.  
Via Ranée 83/141 23010 - BERBENNO DI VALTELLINA (SO)  
Tel. (+39) 0342 563570/1 - Fax (+39) 0342 496236 -  
C.F. - P.I. e num. iscrizione al Registro Imprese di Sondrio 00620670141  
Capitale Sociale I.V. € 2.000.000,00

**INFORMATIVA AI SENSI DEL CODICE DELLA PRIVACY E GDPR 679/2016**

Le informazioni contenute in questo messaggio, compresi gli eventuali allegati, sono riservate e confidenziali e sono rivolte unicamente all'attenzione del destinatario. Ne è vietata la diffusione in qualunque modo eseguita, se non autorizzata. La segretezza della posta elettronica è tutelata dalle leggi in vigore. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato La invitiamo a provvedere alla sua distruzione e a non leggerlo, dandocene gentilmente tempestiva comunicazione. Il mittente non si assume alcuna responsabilità per eventuali intercettazioni, modifiche, danneggiamenti o utilizzi impropri del presente messaggio, compresi gli eventuali allegati. Titolare del trattamento è la società TMG S.p.A., nella persona del suo legale rappresentante pro tempore, con sede in Via Ranee n. 83/141 Berbenno di Valtellina (SO). L'informativa completa è consultabile sul sito [www.tmgsondrio.it](http://www.tmgsondrio.it)."

**Da:** [posta-certificata@pec.aruba.it](mailto:posta-certificata@pec.aruba.it)  
**A:** [tmg.gare@pec.it](mailto:tmg.gare@pec.it)  
**Oggetto:** CONSEGNA: Rapporto periodico parità di genere 2022/2023 TMG S.p.A.  
**Data:** martedì 17 settembre 2024 15:45:33  
**Allegati:** [dati-cert.xml](#)  
[postacert.eml \(138 KB\).msg](#)

---

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 17/09/2024 alle ore 15:45:28 (+0200) il messaggio  
"Rapporto periodico parità di genere 2022/2023 TMG S.p.A." proveniente da  
"tmg.gare@pec.it"  
ed indirizzato a "lombardia@pec.fenealuil.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec210312.20240917154528.214916.659.1.58@pec.aruba.it

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00620670141			
<b>Ragione Sociale*</b>	T.M.G. S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	BERBENNO DI VALTELLINA	<b>Cap*</b>	23010
	<b>Indirizzo*</b>	VIA RANEE 83/141		
	<b>E-mail</b>	TMG.INFO@PEC.TMGSONDRIO.IT		
	<b>PEC</b>	TMG.INFO@PEC.TMGSONDRIO.IT		
	<b>Telefono</b>	0342563570		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	50	<b>Di cui femmine*</b>	5
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.91.00 - Costruzione di opere idrauliche			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 6

**Note** oltre che nella sede aziendale, personale impiegato nei vari cantieri sul territorio nazionale

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	1	0	0	13	4	39	0	53	5	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	0	12	0	15	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	2	0	16	0	18	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	1	0	0	14	4	35	0	50	5	0	0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	14	4	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		3	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		5	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	5° Livello		4	1	0	0	1	0
<b>Operai</b>			35	0	1	0	13	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		10	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		19	0	0	0	8	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		5	0	1	0	1	0
<b>TOTALE</b>			50	5	1	0	15	0
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	1	0	0	12	4	28	0	41	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	1	0	3	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1872</b>	<b>1872</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24948</b>	<b>6882</b>	<b>56236</b>	<b>0</b>	<b>83056</b>	<b>8754</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1308	215	5837	0	7145	215	0	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	0	0	0	0	5	0	25	0	30	0	0	0
<b>Numero totale ore di formazione</b>	0	0	0	0	52	0	305	0	357	0	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: convenzioni con ristoranti</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 77.083,00	€ 77.083,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 435.890,00	€ 124.762,00
<b>Operai</b>	€ 1.010.718,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 77.083,00	€ 77.083,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 77.083,00	€ 77.083,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 543.024,00	€ 135.201,00	€ 190.519,19	€ 33.373,35
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 198.052,00	€ 43.021,00	€ 79.318,05	€ 11.866,50
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 108.632,00	€ 0,00	€ 49.755,64	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 164.270,00	€ 61.497,00	€ 49.899,47	€ 16.309,63
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 72.070,00	€ 30.683,00	€ 11.546,03	€ 5.197,22
		<b>Operai</b>	€ 1.193.739,00	€ 0,00	€ 585.893,30	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 219.715,00	€ 0,00	€ 118.668,75	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 690.274,00	€ 0,00	€ 348.459,22	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 249.804,00	€ 0,00	€ 103.416,13	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 33.946,00	€ 0,00	€ 15.349,20	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.104,34	€ 3.650,92	€ 91.410,07	€ 0,00	€ 113.514,41	€ 3.650,92	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 168.414,85	€ 29.722,43	€ 494.483,23	€ 0,00	€ 662.898,08	€ 29.722,43	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00620670141  
**Ragione Sociale** T.M.G. S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA RANEE 83/141  
**Città** BERBENNO DI VALTELLINA(SO)  
**CAP** 23010  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** TMG.INFO@PEC.TMGSONDRIO.IT  
**PEC** TMG.INFO@PEC.TMGSONDRIO.IT  
**Telefono** 0342563570

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240816152609088      **Data Invio** 16/09/2024 16:35:25  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** SANNA CATERINA MARIA  
**Codice Fiscale** SNNCRN66A67C628V

---

COMM : 20240816152609088

## Relazione + dichiarazione disabilità (art. 47, c. 3-bis)

---

**OGGETTO:** Dichiarazione e relazione sul rispetto della L. 68/1999 (ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis, D.L. 77/2021)

---

### 1. Dati impresa

(come sopra)

---

### 2. Dichiarazione ex DPR 445/2000

Il sottoscritto dichiara che l'impresa:

- È soggetta agli obblighi di cui alla Legge 68/1999
- NON** è soggetta agli obblighi (specificare motivo: L'impresa non è tenuta al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, ai sensi dell'art. 5, comma 2, L. 68/1999, come modificato dall'art. 1, comma 53, L. n. 247/2007 (il numero dei dipendenti che costituiscono la base del computo è inferiore a 15))
- 

### 3. Situazione occupazionale

Voce	Numero
------	--------

Dipendenti totali: 64 di cui utili, ai sensi dell'art. 5, comma 2, L. 68/1999, come modificato dall'art. 1, comma 53, L. n. 247/2007: 14

Quota obbligatoria disabili: 0

Disabili occupati: 0

---

### 4. Adempimento obblighi

- Obblighi pienamente adempiuti
- Obblighi adempiuti parzialmente
- Obblighi non adempiuti

Motivazioni:

*L'impresa non è tenuta al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, ai sensi dell'art. 5, comma 2, L. 68/1999, come modificato dall'art. 1, comma 53, L. n. 247/2007 (il numero dei dipendenti che costituiscono la base del computo è inferiore a 15)*

### 5. Eventuali sanzioni (ultimo triennio)

- Nessuna
- Presenti (specificare):
- 
- 

### 6. Allegati

Certificazione art. 17 L. 68/1999

oppure

Dichiarazione sostitutiva

---

## **7. Dichiarazione finale**

Il sottoscritto dichiara la veridicità dei dati forniti ai sensi del D.P.R. 445/2000.

**Luogo e data** Berbenno di Valtellina (SO), 24/03/2026

**Firma digitale del legale rappresentante**

**AUTOCERTIFICAZIONE – Legge 68/1999**

La sottoscritta Sanna Rosa Enrica, nata a Chiesa in Valmalenco il 27/01/1966, residente a Chiesa in Valmalenco in Via Roma 122, codice fiscale n. SNNRNR66A67C628A, iscritta all'Albo dei Consulenti del Lavoro della provincia di Sondrio al n. 133, nella sua qualità di Consulente del Lavoro della ditta:

**TMG S.P.A., con sede legale a Berbenno di Valtellina in Via Raneè 83, C.F. – P.I.: 00620670141,**

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

**DICHIARA**

**CHE L'IMPRESA SOPRA INDICATA NON E' SOGGETTA AGLI OBBLIGHI IN MATERIA DI COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DEI DISABILI PREVISTI DALLA L. 68/99 IN QUANTO**

il numero dei dipendenti che costituiscono la base di computo, (art. 5, comma 2 L. 68/1999) ai sensi del Decreto Interministeriale del 02/11/2010 è inferiore a 15, escludendo il personale di cantiere di cui all'art. 4 comma 27 Legge 92/2012;

Chiesa in Valmalenco, 23 marzo 2026.

  
Il dichiarante



## Relazione quota 30% giovani/donne (art. 47, c. 4)

---

**OGGETTO:** Relazione sul rispetto della quota del 30% di occupazione giovanile e femminile (ai sensi dell'art. 47, comma 4, D.L. 77/2021) inerente all'appalto "Ristrutturazione dell'impianto irriguo nella valle del Foenna in agro dei comuni di Lucignano (AR) e Sinalunga (SI) Il stralcio di completamento. CUP F98117000180001"

IMPRESA: **TMG S.P.A.**

---

### 1. Premessa

La presente relazione è redatta con riferimento all'appalto in oggetto

---

### 2. Assunzioni effettuate

- NON sono state effettuate assunzioni \*  
 Sono state effettuate assunzioni

\*(Non sono state fatte assunzioni direttamente ed esclusivamente legate all'appalto in oggetto)

Se sì, compilare:

**Totale assunzioni (per la durata de lavori)**

**Giovani (<36 anni) Donne**

**(n. complessivo assunzioni di imprese appaltatrici e subappaltatrici)**

### 3. Calcolo quota

Percentuale giovani: \_\_\_\_\_ %

Percentuale donne: \_\_\_\_\_ %

Percentuale complessiva: \_\_\_\_\_ %

---

### 4. Esito

- Obbligo rispettato ( $\geq 30\%$ )  
 Obbligo NON rispettato
- 

### 5. Motivazioni (se non rispettato)

(es. mancanza profili, continuità occupazionale, ecc.)

---

---

---

## 6. Subappaltatori

Non presenti

Presenti (indicare se hanno effettuato assunzioni):

Non sono state fatte assunzioni direttamente ed esclusivamente legate all'appalto

---

in oggetto

---

## 7. Dichiarazione finale

Il sottoscritto dichiara la veridicità dei dati forniti ai sensi del D.P.R. 445/2000.

---

**Luogo e data** Berbenno di Valtellina (SO), 24/03/2026

**Firma digitale del legale rappresentante**