

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL
PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE — ART. 47,
COMMA 3, D.L. 31 MAGGIO 2021 N. 77**

1. Premessa

La presente relazione è redatta ai sensi dell'articolo 47 comma 3 del DL. n. 77/2021. Trattandosi di operatore economico che occupa un numero di dipendenti superiore a 15, CAM Perforazioni srlu è soggetta all'obbligatoria redazione della "Relazione di Genere" sulla situazione del personale maschile e femminile occupato in azienda.

La relazione, nell'assolvere agli obblighi di cui all'articolo 47 comma 3 del D.L. 77/2021, fornisce un quadro dei rapporti aziendali in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, della selezione del personale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, dei licenziamenti e di altri fenomeni di mobilità. Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione è quello dell'anno precedente, dal 01/01/2025 al 31/12/2025.

2. L'azienda

CAM Perforazioni opera da oltre 20 anni nel campo delle perforazioni, palificazioni, consolidamenti e perforazioni orizzontali con metodologie "no dig", ponendo a disposizione della clientela l'eccellente know – how del management tecnico e la professionalità del personale altamente specializzato.

L'azienda opera attraverso un sistema di gestione della qualità certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 9001 ed ha sviluppato sistemi di gestione ai sensi delle norme ISO14000 e ISO45000, la cui certificazione – prevista nel corso del corrente anno – consentirà di addivenire ad un Sistema Integrato per la gestione della qualità, degli impatti ambientali e della salute e sicurezza del lavoro.

La società è in possesso di attestazioni SOA per l'esecuzione di Lavori Pubblici nelle seguenti categorie di Opere Specializzate: OS 21 classifica IV (Opere strutturali speciali), OS 20-B classifica III (indagini geognostiche), OS35 classifica IV (interventi a basso impatto ambientale), OG06 (Acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione) e OG03 (Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane) classifica II.

L'organizzazione dispone di attrezzature proprie e di conoscenze internazionali aggiornate, ed opera attraverso uno staff tecnico scelto per i requisiti di maturità e attitudine al lavoro di gruppo, in continuo aggiornamento anche in collaborazione con Enti ed Istituti di ricerca, oltre che con primarie aziende produttrici di attrezzature e materiali tecnologici specifici.

L'azienda, attraverso divisione dedicata, svolge attività nel settore delle indagini geognostiche e dei servizi per l'ingegneria, in cui coagula esperienze ventennali di tecnici specializzati nel campo delle prospezioni del sottosuolo, nel settore della geotecnica e della geofisica applicata, dell'ingegneria civile, della tutela dell'ambiente e valorizzazione delle risorse naturali.

CAM Perforazioni opera in Italia e all'estero per conto di numerosi Enti Pubblici e grandi società private, spesso attraverso severi processi di qualificazione, oltre a collaborare con importanti studi e società di ingegneria.

3. Informazioni generali

L'azienda applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Edilizia – Industria, vengono altresì applicate le clausole dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva.

Alla data del 31/12/2025 CAM Perforazioni srlu occupa alle proprie dipendenze un totale di 23 lavoratori, assunti presso la sede aziendale di Falconara Marittima (AN), via G. Marconi, 33.

Occupati al 31/12/2025	
M+F	F
23	2

4. Riepilogo entrate ed uscite nel corso dell'anno 2025

Nel corso dell'anno 2025 sono state effettuate 31 nuove assunzioni, mentre si sono verificate 29 cessazioni.

Le 31 assunzioni hanno riguardato solo operai.

Le 29 cessazioni sono avvenute per dimissioni volontarie dei lavoratori o per conclusione del termine contrattuale.

Suddivisione occupati totali al 31/12/2025						
	Operai		Impiegati		Totale	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Totale occupati al 31/12/2024	16	0	5	2	21	2
Assunzioni 2025	31	0	0	0	31	0
Cessazioni 2025	28	0	1	0	29	0
Totale occupati al 31/12/2025	19	0	4	2	23	2

5. Occupazione per categoria e livello al 31/12/2025

Nella tabella seguente è riportata la suddivisione dei lavoratori in forza al 31/12/2025 in base alla qualifica ed al livello di inquadramento.

Occupati per categoria e livello al 31/12/2025							
Qualifiche	Livello	Occupati		Promozioni		Assunzioni	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F
Operai (CCNL Edilizia-Ind.)	2	11	/	/	/	20	/
Operai (CCNL Edilizia-Ind.)	3	4	/	/	/	6	/
Operai (CCNL Edilizia-Ind.)	4	3	/	/	/	3	/
Totale Operai		18	/	/	/	29	
Apprendisti Operai	2	/	/	/	/	/	/
Apprendisti Operai	3	1	/	/	/	1	/
Totale Apprendisti Operai	2	1	/	/	/	1	/
Impiegati	2	1	1	/	/	/	/
Impiegati	3	1	/	/	/	/	/
Impiegati	4	1	/	/	/	/	/
Totale Impiegati	2	3	/	/	/	/	/
Apprendisti Impiegati		1	1	/	/	/	/
Totale Apprendisti Impiegati	2	1	1	/	/	/	/

6. Occupazione per categoria e tipo di contratto al 31/12/2025

Alla data del 31/12/2025 la forza aziendale è composta da 11 lavoratori con contratto a tempo Indeterminato, 10 lavoratori con contratto a tempo determinato e 2 lavoratori con contratto di apprendistato.

Occupati per categoria e tipo di contratto al 31/12/2025						
	Operai		Impiegati		Totale	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Tempo indeterminato	8	/	3	1	11	1
Tempo determinato	10	/	/	/	10	/
Apprendisti	1	/	1	1	2	1
Totale occupati al 31/12/2025	19	/	4	2	23	2

7. Utilizzo della Cassa Integrazione Guadagni e aspettativa nel corso del 2025

Nel corso dell'anno 2025 non si sono verificate situazioni tali rendere necessario il ricorso agli ammortizzatori sociali né sono state fruite ore per richieste di aspettativa.

8. Formazione del personale nel corso del 2025

Nel corso dell'anno 2025 sono state erogate ai lavoratori 842 ore di formazione in ambito propriamente tecnico, in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e di gestione dei dati ai fini della tutela della privacy.

La modalità di erogazione: obbligatoria, esterna.

Ore di formazione nell'anno 2025								
Qualifiche	Operai		Impiegati		Apprendisti		Totale	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Totale ore formazione	586	0	96	72	160	8	842	80

9. Licenziamenti, prepensionamenti e pensionamenti nel 2025

Nell'arco dell'anno 2025 è stato effettuato un licenziamento per giusta causa (prolungata assenza non giustificata del lavoratore). Non ci sono stati prepensionamenti o pensionamenti.

10. Retribuzione per categoria professionale e per livello di inquadramento nel 2025

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, con il dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, indennità di trasferta.

Retribuzione annua (2025) per qualifiche e livelli							
Qualifiche	Livello	Lordo Annuale		Elementi accessori		Trasferte	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F
Operai (CCNL Edilizia-Ind.)	2	2628928	/	29515	/	11610	/
Operai (CCNL Edilizia-Ind.)	3	92559	/	26066	/	10890	/
Operai (CCNL Edilizia-Ind.)	4	80891	/	14765	/	5520	/
Totale Operai		2802328	/	70346	/	28020	/
Apprendisti Operai	2	34817		3110		/	
Apprendisti Operai	3	4155		396		600	
Totale Apprendisti Operai	2	38972		3506		600	
Impiegati	2	21794	21794	176	176	/	/
Impiegati	3	23393	/	561	/	/	/
Impiegati	4	33126	/	5686	/	/	/
Totale Impiegati	2	78313	21794	6423	176	/	/
Apprendisti Impiegati		13648	13648	86	86	/	/
Totale Apprendisti Impiegati	2	13648	13648	86	86	/	/

11. Processi di selezione del personale e qualificazione professionale

In considerazione del settore di attività (caratterizzato da un forte indice d'innovazione) e dell'attuale situazione del mercato del lavoro la CAM Perforazioni S.r.l.U. punta a bilanciare le esigenze aziendali con quelle di assicurare le migliori condizioni lavorative possibili per gli attuali dipendenti in forza; favorisce l'ingresso di nuova occupazione impiegando criteri di

scelta possibilmente orientati al rinnovamento e al ringiovanimento anagrafico del personale e, non in ultimo, alla meritocrazia.

Per i processi di selezione del personale in fase di assunzione, l'Azienda utilizza quali metodi di reclutamento l'analisi dei curriculum pervenuti, lo svolgimento di colloqui attitudinali e motivazionali.

I criteri maggiormente utilizzati per favorire l'accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera, sono i seguenti:

- anzianità di servizio
- specifiche competenze acquisite
- valutazione del rendimento e della produttività
- abilitazioni conseguite.

Non vengono utilizzati nei fatti criteri di selezione che si riferiscano al genere, né ci sono preclusioni in tal senso. Si rileva tuttavia che nell'ambito delle selezioni per le qualifiche di operaio non risultano candidati di genere femminile. E' ragionevole ipotizzare, tra le cause di tale fenomeno, le particolari modalità di lavoro nell'ambito dei cantieri temporanei e mobili, la costante prestazione delle attività in ambienti aperti ed esposti agli agenti atmosferici, nonché la frequenza delle trasferte.

Gli strumenti di flessibilità resi disponibili per consentire la conciliazione tempi di vita/tempi di lavoro, compatibilmente con lo svolgimento delle mansioni assegnate, sono la flessibilità oraria ed il ricorso a prestazioni in regime di smart working.

Pesaro, 20/03/2026

CAM PERFORAZIONI S.r.l.
Unipersonale
Viale Vanzolini 38
61121 PESARO (PU)
Cod. Fisc. e P. IVA 01511320432

